

INITIATIVE FEMINISTE EUROMED IFE-EFI



Directives éthiques

Table des Matières

PREAMBULE.....	Error! Bookmark not defined.
DIRECTIVES GENERALES.....	Error! Bookmark not defined.
NORMES ETHIQUES SPECIFIQUES ET CODE DE CONDUITE	Error! Bookmark not defined.
Principe de non-discrimination	Error! Bookmark not defined.
Raisons d'exclusion.....	Error! Bookmark not defined.
Communication électronique.....	Error! Bookmark not defined.

PREAMBULE

L'Initiative Féministe Euromed IFE-EFI a d'abord vu le jour sous la forme d'un réseau féministe européen et s'est élargie aux pays du Sud au cours de son Assemblée générale en décembre 2014. Elle englobe aujourd'hui des organisations de défense des droits des femmes sur les deux rives de la Méditerranée. En tant que réseau politique à but non lucratif, l'Initiative Féministe Euromed IFE-EFI plaide pour l'égalité des genres et les droits des femmes comme parts constitutives de la démocratie et de la citoyenneté. L'IFE-EFI agit pour le droit des peuples à l'autodétermination, contre le militarisme, les guerres et l'occupation.

La vision de l'IFE-EFI est celle d'un monde égalitaire et démilitarisé où le respect des droits des femmes et des hommes est une valeur et une pratique fondamentales. Cela implique que l'égalité des sexes soit un élément constitutif de tous les processus constitutionnels tout comme le principe de non-discrimination fondée sur le genre, l'origine ethnique, le handicap, la croyance ou toute autre caractéristique.

Sa mission est de contribuer à mettre en cause les structures actuelles de pouvoir afin de corriger les déséquilibres de genre en luttant contre la discrimination et l'oppression des femmes et en favorisant une évolution bénéfique de toute la société. L'IFE-EFI agit pour renforcer l'autonomie, la voix, les actions et le pouvoir des femmes en soutenant la création d'espaces de dialogue durable entre les différentes entités sociopolitiques et en développant des analyses communes, dans le respect des différences de contexte. L'IFE-EFI s'efforce de créer un discours féministe pluriculturel fondé sur l'universalité des droits des femmes et s'attache à le faire partager par les différents mouvements démocratiques et sociaux et prendre en compte dans l'élaboration des politiques.

L'Initiative féministe Euromed IFE-EFI est actif en Europe, dans la région MENA et dans le Caucase et se concentre sur trois domaines principaux : le pouvoir et la démocratie ; la laïcité et les droits des femmes ; la violence à l'encontre des femmes, la paix et la sécurité. Nous ciblons les mouvements des femmes, les ONG de défense des droits des femmes, les initiatives féminines et les jeunes activistes ; plus largement toute la société civile – les ONG des droits humains, les mouvements démocratiques pacifiques ; les politiciennes au niveau national et local ; les décideurs nationaux et locaux ainsi que les leaders communautaires ; les leaders des partis et initiatives politiques ; Les médias et les leaders d'opinion ainsi que les femmes et les hommes issus de communautés plus larges, de groupes sociaux et professionnels, de classes et d'âges atteints par nos publications, nos campagnes de plaidoyer et de sensibilisation.

L'Initiative féministe Euromed IFE-EFI cherche à améliorer et à promouvoir les droits des femmes en tant que droits humains universels, la valeur de l'égalité des sexes et l'utilisation de moyens pacifique pour résoudre les conflits. Nous nous référons pour ce faire aux résolutions et conventions internationales et aux instruments régionaux promouvant l'universalité des droits des femmes et le renforcement de l'impact des défenseurs des droits des femmes dans la résolution des conflits.

Les règles internes de fonctionnement et les lignes directrices éthiques énoncent les valeurs, les principes et les normes éthiques qui soulignent les rôles, les responsabilités et la conduite des membres. Elles constituent des normes et un ensemble de règles qui fournissent des conseils sur les questions que les membres d'IFE-EFI peuvent rencontrer dans leur travail et réglementent le fonctionnement interne, les relations et le processus de prise de décision.

DIRECTIVES GENERALES

Notre approche est inclusive et participative. Elle repose sur les valeurs du respect mutuel, de l'intégrité et de la dignité des individus et sur le rejet de toutes les formes de violence dans la résolution des conflits. Elle repose sur l'éthique des soins, la justice, la transparence et l'honnêteté, la responsabilité du réseau envers ses membres et vice versa. L'IFE-EFI reconnaît les efforts et les contributions de tous les individus et de toutes les organisations dans le travail commun visant à renforcer notre fonctionnement organisationnel et nos valeurs éthiques, afin d'être transparent sur la façon de réaliser notre vision. L'IFE-EFI est guidé dans son travail par les grands principes suivants :

L'Intégrité : Tous les membres de l'IFE-EFI doivent agir en toute honnêteté, avec une intégrité personnelle et professionnelle et avec une ouverture d'esprit dans leurs relations avec les autres membres. IFE-EFI favorise une culture de travail qui valorise le respect mutuel et prend soin de l'intégrité de chacun. Aucun abus, menaces et / ou manipulations ne sont tolérés. L'IFE-EFI s'engage à travailler constamment pour révéler et démanteler ces attitudes, ce langage et ces pratiques en tant que méthode pour faire de la plateforme une réalité.

La transparence et l'ouverture d'esprit : IFE-EFI reconnaît être en constante évolution et amélioration de son fonctionnement. Elle favorise un environnement de transparence et d'ouverture dans la communication. Elle s'efforce de fournir des informations à tous les membres concernant non seulement les activités, mais aussi la gestion et la gouvernance. Elle s'efforce, dans un esprit d'ouverture, de discuter avec les organismes concernés des objectifs, des orientations et des structures internes. Tous les rapports - financiers, organisationnels et/ou des rapports de programme sont complets et précis et entièrement accessibles aux membres par le biais de réunions et du site Web.

La lutte contre le racisme, l'antisémitisme, le nationalisme et toutes les formes d'intolérance et d'exclusion : l'IFE-EFI s'engage à travailler en permanence pour identifier, révéler et démanteler ces attitudes et pratiques dans le réseau.

Conflit d'intérêts : Tout conflit d'intérêts, ou l'identification de celui-ci, doit être divulgué et géré de manière appropriée par l'adoption de règles supplémentaires, la récusation ou d'autres moyens.

Financement, dons et partenariats : l'IFE-EFI vise à travailler avec et à accepter des fonds et des dons uniquement de groupes qui ne sont pas organisés sur des pratiques et attitudes basées sur le racisme, le sexisme et d'autres formes d'oppression. La priorité sera accordée aux organisations et institutions ayant des pratiques plus conformes à nos objectifs. Les demandes de liens électroniques vers des pages Web seront examinées en vertu de ces lignes directrices.

Politique d'indépendance politique : IFE-EFI est une organisation à but non lucratif qui fonctionne au sein de la société civile. En tant que tel, elle ne peut pas promouvoir un candidat politique particulier. L'IFE-EFI travaille à l'augmentation du nombre de politiciens féministes au niveau local, national et international et à l'inscription des droits des femmes et de l'égalité des sexes dans les agendas politiques. Dans ce contexte, aucun appui organisationnel à un parti politique n'est acceptable. Les membres ont individuellement le choix de leur propre appartenance politique. Cependant, ils ne peuvent pas la promouvoir à travers la plate-forme du réseau IFE-EFI.

NORMES ÉTHIQUES SPÉCIFIQUES ET CODE DE CONDUITE

Le principe de non-discrimination

Les membres du réseau IFE-EFI ne peuvent pas participer directement ou faire partie d'une activité discriminatoire fondée sur l'âge; le genre; l'ethnicité; l'origine nationale; la religion; la croyance, l'orientation sexuelle; l'invalidité; les conditions de santé; le statut matrimonial, domestique ou parental, l'identité de genre et l'expression de genre; ou toute autre base applicable prescrite par les lois nationales ou les résolutions et conventions internationales.

Motifs d'exclusion

- **Menaces personnelles et insultes** : Les menaces personnelles et les insultes ne sont pas acceptables en vertu de ces directives. Si un membre insulte ou menace directement ou indirectement, il peut lui être demandé de quitter le Réseau.

- **Harcèlement** : Les membres d'IFE-EFI ne peuvent harceler personne, y compris les membres. Le harcèlement survient lorsque « les actions ou les mots de quelqu'un, basés sur les motifs pertinents (Ex : Genre, origine, sexualité, etc.) blessent et/ou violent la dignité et l'intégrité d'autrui ou créent un milieu de travail intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou agressif ». Le harcèlement fondé sur l'appartenance ethnique, la nationalité, l'origine, etc., peut comprendre des épithètes, des menaces ou des sévices ou abus physiques réels, ou d'autres comportements intimidants ou insultants, dirigés contre l'individu en raison de ses caractéristiques.

La communication électronique

Les directives suivantes doivent être suivies lors d'une communication électronique :

- Les listes IFE-EFI ne doivent être utilisées que pour les problèmes liés à l'IFE-EFI.
- Aucune communication électronique offensante, avilissante, insultante ou intimidante, des insultes ethniques ou raciales, ou tout ce qui harcèle ou dénigre les autres ne peut être utilisé.
- Aucun courrier électronique abusif ou menaçant la sécurité et l'intégrité d'une ou plusieurs personnes ou d'une organisation membre ne peut être envoyé.
- En cas de dégradation de la communication électronique, des réunions en personne ou via Skype ou des appels téléphoniques doivent avoir lieu pour résoudre les problèmes de communication.